



I job seeker? Sono "veterani" Se il datore è il web

ROMA Entrare nell'ufficio di collocamento a colpi di mouse. L'incontro tra offerta e domanda di lavoro si sta spostando sempre di più sulla Rete e ad approfittarne maggiormente non sono i giovani neolaureati, bensì i 35enni con alle spalle diversi anni di carriera lavorativa, magari interrottasi per colpa della crisi. Lo spazio virtuale si trasforma quindi nel luogo ideale in cui andare a spulciare annunci, pubblicare il proprio o semplicemente depositare un curriculum vitae, in attesa della giusta occasione.

Il "job seeker" medio non è un neofita, ma nel 40% dei casi ha già lavorato per un periodo superiore ai 5 anni. Il 22% ha alle spalle un periodo di occupazione che va dai 2 ai 5 anni. Secondo un'indagine di Monster, sito leader nel web recruiting, uno su due è laureato e solo in rari casi è disposto ad accettare un contratto a progetto o una collaborazione. Per quanto riguarda le aspettative economiche, la ricerca è orientata a lavo-

ri che permettano di guadagnare tra i 25 mila e i 35 mila euro l'anno, anche se quasi tutti avevano uno stipendio inferiore ai 25 mila nella precedente occupazione.

Anche le aziende sono sempre più attratte dal web per la ricerca dei candidati e, nonostante la crisi, il 2010 registra un aumento degli annunci di offerta lavorativa: +6% da febbraio a marzo, anche se rispetto a un anno fa c'è stato un calo dell'11%. Fa eccezione la Sicilia, dove la richiesta di personale è aumentata dal 2009 al 2010. È invece il Veneto la regione con la crescita maggiore (+13% da febbraio a marzo).

● MARCO BRESOLIN

3 mln

gli italiani che cercano lavoro su internet. Solo su Monster.it ci sono 2,5 milioni di cv.

Dove cercare

Ecco i principali siti:

- ▶ Internazionali monster.it, stepstone.it e infojobs.it.
- ▶ Quelli italiani cambiolavoro.it, assioma.org, borsalavoro.it, talentmanager.it, cercolavoro.it, miojob.repubblica.it, bakeka.it, trovolavoro.it, cliccalavoro.it, lavoro.it, lavorare.net.



▶ Spesso chi cerca lavoro sui siti aveva già un'occupazione

I pro e i contro

Su webrecruiting.it c'è una serie di consigli per muoversi nella ricerca di lavoro online, oltre ai pro e ai contro rispetto a quella tradizionale.

- ▶ **Vantaggi** per le aziende: facilità e velocità i contatti con i candidati, crea un nuovo canale di reclutamento, dà la possibilità di disporre di una banca dati e avere maggiore visibilità rispetto al sito aziendale. Per i candidati permette di inviare facilmente il cv, di ricevere annunci via mail anche senza cercarli.
- ▶ **Svantaggi** per le aziende: si può creare un eccesso di candidature, anche con profili non idonei, soprattutto se pubblica su più portali. Per i candidati: c'è il rischio di avere profili diversi su più portali se non aggiornati, oltre al pericolo di incontrare annunci poco seri. (MA.BRE.)

L'intervista

Ogni giorno su Monster.it arrivano più di 1.300 curriculum. Il sito, nato negli Usa 20 anni fa, è in Italia dal 2001. «Siamo - spiega Elisa Schiavon, marketing manager -

È record in Italia di "disoccupati tecnologici"

sopra la media Ue per il web recruiting».

La crisi sembra finita, almeno sul web...
Ci sono notevoli segnali di

crescita: sempre più aziende decidono di intraprendere questa strada.

Come funziona la ricerca di lavoro sul vostro sito?
L'utente può essere attivo o

passivo. Nel primo caso può effettuare una ricerca tra gli annunci per parole chiave. Nel secondo, inserisce il cv e attende che un'azienda lo cerchi o riceve via mail gli

annunci più adatti. Su Monster c'è anche una fiera virtuale, in cui visitare le aziende, chattare con loro e leggere i consigli degli altri lavoratori. ● (MA.BRE.)

www.intesasanpaolo.com

6,95%

**Prestito Multiplo.
Un tasso così
non si vede tutti i giorni.**

SUI PRESTITI EROGATI FINO AL 31 MAGGIO 2010, TAN 6,95% E TAEG 7,64%, PER UN FINANZIAMENTO DI 10.000 EURO DA RIMBORSARE IN 60 MESI.

Prestito Multiplo è il nostro modo di essere vicini ai tuoi progetti in modo semplice, veloce e flessibile:

- ha il tasso fisso per tutta la durata del finanziamento
- puoi scegliere la durata, da un minimo di 2 anni ad un massimo di 6, e l'importo, da un minimo di 2.000 euro ad un massimo di 30.000.

Rivolgiti subito ad una delle Filiali del Gruppo Intesa Sanpaolo per avere il check-up finanziario gratuito.

INTESA  SANPAOLO
Vicini a voi.

Messaggio Pubblicitario con finalità promozionale. Prestito Multiplo è un prodotto di Moneta S.p.A., società facente parte del Gruppo Bancario Intesa Sanpaolo, ed è richiedibile presso tutte le Filiali delle Banche del Gruppo. Per le condizioni contrattuali fare riferimento al foglio informativo di terzi - Moneta S.p.A. - disponibile in Filiale e sul sito internet della Banca. La concessione del prestito è subordinata all'approvazione da parte di Moneta S.p.A. Esempio: finanziamento di 10.000 € da rimborsare in 60 mesi; rata mensile 197,78 €; spese di istruttoria: 100,00 €; costo unitario per le comunicazioni ai sensi di Legge: 0,85 €. TAN 6,95% - TAEG 7,64%. Offerta valida dal 12.04 al 31.05.10.

